

D'ÂMES ET D'HOMMES, plus de formation pour plus de sécurité lors des recrutements

COMPIÈGNE.

Sébastien Bordes, le gérant de l'agence d'emploi D'âmes et d'Hommes, située en plein centre ville de Compiègne, le reconnaît : de nombreux secteurs sont en baisse d'activité, mais quel que soit le secteur d'activité, il reste des métiers en tension pour lesquels les demandes restent fortes. « Des métiers très spécialisés comme grutiers, techniciens de maintenance, électromécanicien ou même comptables », explique-t-il.

Créée en 2007, D'âmes et d'Hommes se veut une agence de spécialistes et d'engagement. « Le contexte économique actuel de crise oblige les entreprises, marquées par des délais très courts et un manque de rentabilité de recourir davantage au travail temporaire. Une flexibilité qui pour être rentable doit répondre à des critères de sécurité, de fiabilité et de réactivité », explique Sébastien Bordes.

Et puisque l'une des problématiques principales reste la sécurité au travail, D'âmes et d'hommes propose désormais à ses clients des tests évaluant la personnalité, les compétences d'un candidat et ses connaissances en matière de sécurité du travail.

Des tests pour vérifier les compétences et la personnalité

Des tests que l'agence fait déjà passer à ses propres intérimaires et qui concernent de nombreux domaines : BTP, Industrie, Bureautique, Langues étrangères, Comptabilité, Finances, Assurances, Banque ou Informatique.

« Ce sont des tests efficaces qui



L'équipe de D'âmes et d'Hommes, dirigée par Sébastien Bordes (deuxième à gauche).

requièrent une bonne connaissance du métier et des procédures de sécurité, précise Sébastien Bordes. Ils sont réalisés par nos partenaires et nous pouvons également créer un organisme de formation, D'âmes et d'hommes, pour anticiper les

risques liés au travail. Gestes, postures, secourisme, électricité, tout est passé en revue par des formateurs qualifiés. Nous y inscrivons nos candidats et nous pouvons aussi les proposer à un tarif préférentiel aux collaborateurs de nos clients.»

« Cette politique sert à la fois à rassurer nos candidats, qui sortent du chômage, sur leur employabilité, à répondre à la demande des entreprises qui réclament des intérimaires pouvant être autonomes rapidement, et surtout pour éviter les possibles déphasages, lors du travail en entreprise. »

Prochains objectifs : multiplier les placements directs

Sébastien Bordes l'assure : l'une des clés de la réussite d'une embauche passe d'abord par l'écoute du client et la compréhension de ses besoins et des enjeux. Un processus de sélection des candidats, de recrutement et surtout un suivi lors de la phase d'intégration. « Nous voulons également développer davantage les placements directs. Agir comme un cabinet de recrutement, afin que notre candidat soit ensuite directement embauché par le client. »

K. B.



CONTACT

25 cours Guynemer
60200 Compiègne
Tel : 03 44 30 07 07
www.ames-et-hommes.fr